

AVISO nº 4

Contratação de Escola Psicólogo Educacional

**(Decreto-Lei n.º 132/2012 de 27 de junho Republicado com as alterações efetuadas pelo
Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio)**

Contratação de Escola com vista ao suprimento de necessidades temporárias de pessoal especializado para o ano escolar de 2017/2018.

Informam-se os interessados que, com base no Despacho da Ex^a Sr^a Secretária de Estado Adjunta e da Educação de 16/08/2017, se encontra aberto na Plataforma Eletrónica disponibilizada pela DGAE, o procedimento para a seleção e recrutamento de meio técnico especializado de acordo com as seguintes situações:

<u>Abertura do concurso</u>	O concurso encontra-se aberto até à data final constante na aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção – Geral da Administração Escolar em http://www.dgae.min-edu.pt .
<u>Local de trabalho</u>	Agrupamento de Escolas Nuno Álvares , com escola sede na Av. Nuno Álvares , 6000-083 Castelo Branco.
<u>Identificação da modalidade de contrato do trabalho</u>	Contrato Resolutivo a termo certo
<u>Identificação da duração de trabalho</u>	Anual
<u>Número de horas semanais a concurso</u>	17 horas e meia
<u>Caraterização de funções</u>	As funções a desempenhar dizem respeito à implementação e ao desenvolvimento do Programa TEIP3, nomeadamente nas áreas da prevenção do abandono e absentismo, da mediação de conflitos em contexto escolar, da regulação do clima de escola e da relação escola-família-comunidade.
<u>Requisitos de admissão</u>	Licenciatura em Psicologia e inserção na ordem dos Psicólogos De acordo com o estabelecido no artigo 50.º do Estatuto da Ordem dos Psicólogos Portugueses, aprovado pela Lei n.º 57/2008, é exigido aos candidatos prova da inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses como membro efetivo, pois só esta lhe confere o título profissional respetivo.
<u>Forma de candidatura</u>	1.As candidaturas serão formalizadas, obrigatoriamente, mediante preenchimento eletrónico do formulário existente na aplicação informática disponibilizada para o efeito pela Direção – Geral da Administração Escolar em “ http://www.dgae.min-edu.pt ”. 2. Os candidatos devem preencher o registo de recolha de dados – Formulário , que se encontra na página do Agrupamento – http://www.aenacb.pt/ , com a seguinte identificação : Concurso Técnico Especializado – Psicólogo – Formulário . O Portefólio deve fazer prova das respostas ao formulário. Este formulário é de preenchimento obrigatório com o objetivo de tornar mais célere o processo de validação da informação. Salienta-se que a informação aqui recolhida não substitui os dados do portefólio.
<u>Documentos de certificação</u>	O candidato deverá, para além da candidatura na plataforma e do preenchimento do formulário na página do Agrupamento, enviar para o e-mail indicado na mesma, concursos.aena@aenacb.pt o portefólio e demais documentos que comprovem as declarações prestadas no formulário eletrónico, nomeadamente , documento comprovativo da inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses , documentação comprovativa das respostas aos critérios e subcritérios do concurso ,etc, durante o prazo em que decorre o concurso na aplicação da DGAE, sob pena de exclusão do concurso.
<u>Método de seleção</u> São critérios objetivos de seleção, a seguir obrigatoriamente (nº 11 do artigo 39º do decreto lei nº 132/2012 de 27 de junho), republicado com as alterações efetuadas pelo Decreto-Lei n.º 83-A/2014 de 23 de maio:	a) A avaliação do portefólio com uma ponderação de 30%; b) Entrevista de avaliação de competências com uma ponderação de 35%; c) Número de anos de experiência profissional na área, com uma ponderação de 35%.

AVISO nº 4

<p>a) <u>Portefólio</u></p>	<p>1. Entende-se como Portefólio o documento que organiza de forma planeada os trabalhos produzidos por alguém ao longo de um determinado período de tempo, que possibilita uma visão tão alargada e detalhada quanto possível das diferentes componentes do seu desenvolvimento.</p> <p>2. O portefólio não pode ultrapassar seis páginas A4, com letra Arial, tamanho 12.</p> <p>3. Na primeira página do portefólio deve constar apenas o nome do candidato e restantes elementos de identificação, idade, habilitações, tempo de serviço (contabilizado em dias), morada, e-mail e contactos telefónicos;</p> <p>4. Os documentos comprovativos, por exemplo: certificado de habilitações, certificados profissionais, certificados de formação frequentados etc, não são contabilizados para o limite de 6 páginas;</p> <p>5. O Portefólio deve fazer prova das respostas aos subcritérios.</p> <p>6. O portefólio deverá ser remetido, obrigatoriamente, até à data limite para a apresentação das candidaturas, para o endereço concursos.aena@aenacb.pt a fim de ser realizada a respetiva avaliação.</p> <p><u>O não cumprimento destas regras na apresentação do portefólio implicará a exclusão liminar dos(as) candidatos(as).</u></p>	
<p><u>Subcritérios para avaliação do portefólio</u></p>	<p>Habilitações académicas</p>	<p>5</p>
	<p>Classificação Académica</p>	<p>3</p>
	<p>Formação profissional certificada e/ou formação complementar ou dinamização da formação na área diretamente relacionada com as funções a desempenhar (contabilizada em horas e devidamente comprovada)</p>	<p>4</p>
	<p>Evidências de trabalho ou projetos desenvolvidos quer no âmbito escolar quer no âmbito mais alargado da especialidade, que demonstrem a experiência e os conhecimentos (descrição)</p>	<p>18</p>
<p><u>b) Entrevista</u></p>	<p>1. As entrevistas de avaliação de competências realizar-se-ão em calendário a publicar na página eletrónica do Agrupamento, sendo esta a forma de notificação oficial;</p> <p>2. Os candidatos são primeiro ordenados de acordo com os critérios da avaliação do portefólio e Número de anos de Experiência Profissional;</p> <p>3. A aplicação do critério Entrevista é efetuada por grupos sucessivos de 5 candidatos, por ordem decrescente de graduação (obtida seriação Portefólio + Número de Anos de Experiência Profissional) até à satisfação das necessidades.</p> <p>4. A falta à entrevista de avaliação de competências é motivo de exclusão.</p>	

AVISO nº 4

<u>Subcritérios - Entrevista</u>	Motivação, disponibilidade e capacidade de comunicação	Explicitação do que o levou a concorrer e sobre a disponibilidade de aceitação da oferta de escola.	10
	Conhecimento da realidade social, escolar e educativa no âmbito das funções a desenvolver	Conhecimento do Projeto Educativo e das problemáticas que envolvem a comunidade educativa no âmbito das funções a desenvolver.	15
	Conhecimento das funções e responsabilidades inerentes ao desempenho do cargo	Caracterização das funções de psicologia escolar.	10
<u>c) Número de anos de Experiência Profissional.</u>	Com mais de 1825 dias de serviço como psicólogo escolar		35 pontos
	Entre 1095 a 1824 dias de serviço como psicólogo escolar		25 pontos
	Entre 367 e 1094 dias de serviço como psicólogo escolar		10 pontos
	Entre 0 e 365/6 dias de serviço como psicólogo escolar		5 pontos
<u>Critérios de desempate</u>	1º - Maior número de dias de tempo de serviço na qualidade de psicólogo escolar/educacional; 2º - Maior classificação Académica no curso de Psicologia Educacional ou Social; 3º - Maior Grau Académico; 4º - Mais velho em idade		
<u>Motivos de exclusão do concurso</u>	a) A não apresentação do portefólio de acordo com os critérios estabelecidos e dentro do prazo referido; b) A apresentação de declarações que não correspondam aos factos; c) A não apresentação de comprovativos das declarações prestadas, quando solicitadas; d) A não comparência à entrevista; e) A não apresentação ou a não certificação nos Serviços Administrativos do Agrupamento de qualquer dos documentos exigidos e ou referidos implica a não consideração destes para efeito de candidatura e a consequente exclusão do concurso; f) O não preenchimento do formulário na página do Agrupamento.		
<u>Procedimento concursal</u>	O procedimento concursal será conduzido por um Júri composto pelos seguintes elementos: a) Presidente do Júri – Elemento da Direção; b) Vogal efetivo – Elemento da Direção; c) Vogal efetivo – Elemento da Direção; d) Vogal suplente – Docente do Quadro de Agrupamento; e) Vogal suplente – Docente do Quadro de Agrupamento.		

Notas:

1. Todos os interessados devem consultar a página do Agrupamento <http://www.aenacb.pt>, e proceder de acordo com o aviso de abertura.
2. O envio dos documentos terá que ser feito impreterivelmente até à data de fecho da oferta
3. Terminado o procedimento de seleção, a publicação das listas com a avaliação final do concurso será feita na página do agrupamento.

Castelo Branco, 21 de agosto de 2017
O Diretor

(António Joaquim Duarte Carvalho)

AVISO nº 4

Anexo1 Avaliação do Portefólio

Subcritério: Habilitações académicas	Pontos	
Grau académico de doutoramento ou mestrado pré Bolonha em Psicologia	5	
Licenciatura pré Bolonha ou Mestrado Integrado em Psicologia + Especialização pertinente para o exercício profissional em contexto escolar	3	
Licenciatura pré Bolonha ou Mestrado Integrado em Psicologia	1	
Pontuação obtida	Até 5 pontos	
Subcritério : Classificação académica	Pontos	
Entre 18 e 20 valores	3	
Entre 14 e 17,9	2	
Entre 10 e 13,9	1	
Pontuação obtida	Até 3 pontos	
Subcritério: Formação profissional certificada e/ou formação complementar ou dinamização da formação na área diretamente relacionada com as funções a desempenhar (contabilizada em horas e devidamente comprovada)	Pontos	
Mais de 150 horas	4	
Entre 100 e 149	3	
Entre 50 e 99	2	
Entre 25 e 49	1	
Pontuação obtida	Até 4 pontos	
Subcritério: Evidências de trabalho ou projetos desenvolvidos quer no âmbito escolar quer no âmbito mais alargado da especialidade, que demonstrem a experiência e os conhecimentos . Ações específicas dinamizadas em contexto escolar (descrição)	Pontos	
Estágio Curricular em escola	1	
Participação como dinamizador(a) de projeto(s) de combate ao insucesso e ao abandono/ absentismo escola	3	
Dinamização de projetos, programas, jornadas e ações relacionadas com a Educação/ função a desempenhar	4	
Acompanhamento psicopedagógico de alunos sinalizados para Serviço de Psicologia em contexto escolar	5	
Articulação escola/família/instituições da comunidade das famílias dos alunos sinalizados para Serviço de Psicologia em contexto escolar.	5	
Pontuação obtida	Até 18 pontos	

AVISO nº 4

Anexo 2

Entrevista – 35%

Subcritério: Motivação, disponibilidade e capacidade de comunicação (10)	Pontos	
Questões orientadas para avaliação da fluidez e coerência do discurso, empatia com interlocutores, competências de fundamentação de opiniões. Explicação do que o levou a concorrer e sobre a disponibilidade de aceitação da oferta de escola.	Elevado –8 a 10	
	Bom – 5 a 7	
	Suficiente – 3 a 4	
	Reduzido -1 a 2	
	Insuficiente-0	
Subcritério: Conhecimento da realidade social, escolar e educativa no âmbito das funções a desenvolver(15)	Pontos	
Questões orientadas para a experiência profissional acumulada e capacidade formativa. Conhecimento do Projeto Educativo e das problemáticas que envolvem a comunidade educativa no âmbito das funções a desenvolver..	Elevado -13 a15	
	Bom – 10 a 12	
	Suficiente -7 a 9	
	Reduzido – 4 a 6	
	Insuficiente -0 a 3	
Subcritério: Conhecimento das funções e responsabilidades inerentes ao desempenho do cargo (10)	Pontos	
Questões orientadas para a experiência profissional acumulada e capacidade formativa. Caracterização das funções de psicologia escolar. Conhecimento técnico aplicado na área a concurso, ou em meio escolar.	Elevado –8 a 10	
	Bom – 5 a 7	
	Suficiente – 3 a 4	
	Reduzido -1 a 2	
	Insuficiente-0	

AVISO nº 4

Anexo 3

Número de anos de experiência profissional na área - 35%.

	Pontos	
Com mais de 1825 dias de serviço como psicólogo escolar	35 pontos	
Entre 1095 a 1824 dias de serviço como psicólogo escolar	25 pontos	
Entre 367 e 1094 dias de serviço como psicólogo escolar	10 pontos	
Entre 0 e 365/6 dias de serviço como psicólogo escolar	5 pontos	