

AVISO 6

Concurso para contratação de técnicos em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo e a tempo parcial para assegurar atividades de enriquecimento curricular - Decreto-Lei n.º212/2009, de 3 de setembro

1 . Nos termos do Decreto-Lei nº 212/2009, de 3 de setembro, e da Portaria nº644-A/2015, o Diretor do Agrupamento de Escolas Nuno Álvares, torna público que o procedimento concursal com vista à contratação de técnicos para o exercício de funções destinadas a assegurar as Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC) encontra-se aberto para a contratação por tempo determinado, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, a tempo parcial, de _1_ técnico para lecionar Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC), de acordo com o seguinte quadro:

Domínio Artístico – Movimento e Drama	Horário 2	2ª feira	3ª feira	4ª feira	5ª feira	6ª feira	Horário Nº	Total horas
Grupo Disciplinar - 110	16.30- 17.30	4ºC SP	4ºA CCB	3/4º FV	3º A FV	4ºA FV	3189	5

2 . **Local da Prestação de Serviços** – A prestação de serviços será exercida nos Estabelecimentos de Educação e Ensino do 1.º Ciclo do Ensino Básico do Agrupamento de Escolas Nuno Álvares.

3 . **Prazo de duração do contrato** – O período de duração do contrato é o compreendido entre 13 março 2017 e 23 de junho de 2017.

4 . **Caracterização dos postos de trabalho** – Os candidatos deverão lecionar–, Domínio Artístico- Movimento e Drama, aos primeiro e quatro anos de escolaridade do 1º Ciclo do Ensino Básico Público, nas Atividades de Enriquecimento Curricular no 1.º Ciclo do Ensino Básico, aprovado pela Portaria nº644-A/2015 e pelo Decreto Lei nº169/2015.

5. Requisitos de admissão:

5.1. Os previstos no artigo 8º da Lei 12-A/2008, de 27 de fevereiro (Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada por Lei, 18 anos de idade completos, não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar, robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício de funções; cumprimento das leis de vacinação obrigatórias).

AVISO 6

6. Método de seleção e critérios de ordenação:

Dada a excecionalidade e celeridade deste procedimento, a seleção e ordenação dos candidatos será efetuada apenas por um único método de seleção a avaliação curricular (AC), a pontuar de acordo com o seguinte:

São critérios objetivos de seleção:

6.1. Habilitação Académica e Profissional – grau académico que confira habilitação profissional ou própria para a docência da área no ensino básico ou formação especializada adequada ao desenvolvimento da atividade. (Resposta Numérica, pontuação máxima – 25 pontos)

Habilitação: (assinalar 1, 2 ou 3)

1. Profissional – 25 (vinte e cinco) pontos.

2. Própria – 15 (quinze) pontos.

3. Outra – 10 (dez) pontos.

6.2. Experiência profissional – tempo de serviço desenvolvido na área

Experiência profissional na área a contratar – AEC - Resposta Numérica, pontuação máxima – 40 pontos (assinalar número de dias)

*Mais de 350 dias - 40 (quarenta) pontos.

*Entre 250 e 349 dias -30 (trinta) pontos.

*Entre 100 e 249 dias – 20 (vinte) pontos.

*Menos de 100 dias – 10 (dez) pontos.

6.3. Tempo de serviço em ensino.

Tempo de serviço em ensino -Resposta Numérica, pontuação máxima – 25 pontos. (Assinalar número de dias)

*Mais de 5 anos / 1826 dias - 25 (vinte e cinco) pontos.

*Entre 1 e 5 anos/ 366 e 1825 dias – 15 (quinze) pontos.

AVISO 6

*Até 1 ano / 365 dias – 5 (cinco) pontos.

6.4. Formação Profissional – número de horas de formação profissional acreditada diretamente relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função. Resposta Numérica, pontuação máxima – 10 pontos .

Formação acreditada na área (assinalar número de horas)

*Mais de 50 horas – 10 (dez) pontos.

*Entre 15 horas e 50 horas – 5 (cinco) pontos

*Até 15 horas - 2 (dois) pontos.

7. **Graduação dos (as) Candidatos(as)**

7.1.A Graduação dos(as) Candidatos(as) resultará do somatório dos parciais, a qual terá uma cotação máxima de 100 pontos.

Assim sendo, aplicar-se-á a seguinte fórmula:

$$G = HA + EP + TS + FP$$

G - Graduação;

HA – Habilitações Académicas

EP – Experiência Profissional

TS - Tempo de Serviço

FP - Formação Profissional

8 .**Critérios de Desempate:**

1. Mais tempo de experiência na área a contratar (AEC).
2. O maior tempo de experiência profissional no 1º ciclo do Ensino Básico.
3. Maior experiência em AEC no Agrupamento.

9. **Motivos de exclusão:**

AVISO 6

- Indicação insuficiente ou incorreta da qualificação profissional ou habilitação académica;
- Não apresentação de comprovativos da resposta aos critérios de seleção;
- Preenchimento incorreto de/dos campos de candidatura;
- Falta de preenchimento completo de todos os campos da candidatura.
- As falsas declarações prestadas pelo(s) candidato(s) no que concerne aos requisitos mencionados implicará a exclusão do procedimento concursal.

10. Requisitos de admissão

Poderão candidatar-se ao presente procedimento concursal todos os candidatos que à data de abertura deste procedimento reúnam cumulativamente os requisitos previstos no artigo 8.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro.

11. Perfil curricular e habilitações literárias

Os candidatos deverão possuir o perfil e as habilitações adequadas aos postos de trabalho referidos nos pontos 1 e 4.

12. Prazo e formalização das candidaturas

As candidaturas deverão ser formalizadas nos termos do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 212/2009, de 3 de setembro, mediante preenchimento obrigatório de formulário eletrónico, disponível na página da DGAE (<http://www.dgae.mec.pt>) ou diretamente através do endereço: <http://sigrhe.dgrhe.min-edu.pt> /, nos 3 dias úteis seguintes à data da divulgação da oferta de trabalho na aplicação informática do SIGRHE (Sistema Interativo de Gestão dos Recursos Humanos) da Direção Geral da Administração Escolar (DGAE).

13. Admissão dos candidatos

Serão admitidos os candidatos que obtiverem melhor pontuação pela aplicação dos critérios referidos no ponto seis.

14. Lista de ordenação final

AVISO 6

Terminado o processo de seleção, será publicada na página do Agrupamento de Escolas Nuno Álvares (<http://www.aenacb.pt>), a lista final ordenada do concurso, a qual, desde que contenha candidatos que cumpram os requisitos e perfil exigidos, em número superior às vagas publicitadas, se consideram como reserva de recrutamento até ao final do respetivo ano escolar.

15. Aceitação da colocação

Nos termos do nº2 do artigo 8º do Decreto-Lei nº 212/2009, de 3 de setembro, a aceitação da colocação pelo técnico deve efetuar-se, por via eletrónica, no decurso dos dois dias úteis seguintes ao da comunicação da colocação. Na ausência de aceitação da colocação, nos termos acima indicados, procede-se, de imediato, à comunicação ao candidato que se encontre imediatamente posicionado na lista de ordenação.

Castelo Branco, 07 de março de 2017

O Diretor

António Joaquim Duarte de Carvalho