

## AVISO 5

**Concurso para contratação de técnicos em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo e a tempo parcial para assegurar atividades de enriquecimento curricular - Decreto-Lei n.º212/2009, de 3 de setembro**

1. Nos termos do Decreto-Lei nº 212/2009, de 3 de setembro, e da Portaria nº644-A/2015, o Diretor do Agrupamento de Escolas Nuno Álvares, torna público que o procedimento concursal com vista à contratação de técnicos para o exercício de funções destinadas a assegurar as Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC) encontra-se aberto para a contratação por tempo determinado, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, a tempo parcial, de \_1\_ técnico para lecionar Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC), de acordo com o seguinte quadro:

AEC							
Domínio Artístico – Expressão artística e musical – grupo disciplinar 250							1
Horário 3	2ª feira	3ª feira	4ª feira	5ª feira	6ª feira	Horário Nº	Total horas
16.30- 17.30	1ºB SP	4ºB SP	1ºA FV	1ºB SP	1ºA FV	3051	5

2. **Local da Prestação de Serviços** – A prestação de serviços será exercida nos Estabelecimentos de Educação e Ensino do 1.º Ciclo do Ensino Básico do Agrupamento de Escolas Nuno Álvares.

3. **Prazo de duração do contrato** – O período de duração do contrato é o compreendido entre 8 fevereiro de 2017 e 23 de junho de 2017.

4. **Caracterização dos postos de trabalho** – Os candidatos deverão lecionar–, Expressão Artística e Musical, aos primeiro e quatro anos de escolaridade do 1º Ciclo do Ensino Básico Público, nas Atividades de Enriquecimento Curricular no 1.º Ciclo do Ensino Básico, aprovado pela Portaria nº644-A/2015 e pelo Decreto Lei nº169/2015.

### 5. Requisitos de admissão:

5.1. Os previstos no artigo 8º da Lei 12-A/2008, de 27 de fevereiro (Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada por Lei, 18 anos de idade completos, não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe

---

## AVISO 5

---

desempenhar, robustez física e perfil psíquico indispensáveis ao exercício de funções; cumprimento das leis de vacinação obrigatórias).

### 6. Método de seleção e critérios de ordenação:

Dada a excecionalidade e celeridade deste procedimento, a seleção e ordenação dos candidatos será efetuada apenas por um único método de seleção a avaliação curricular (AC), a pontuar de acordo com o seguinte:

#### São critérios objetivos de seleção:

6.1. Habilitação Académica e Profissional – grau académico que confira habilitação profissional ou própria para a docência da área no ensino básico ou formação especializada adequada ao desenvolvimento da atividade. (Resposta Numérica, pontuação máxima – 25 pontos)

Habilitação: (assinalar 1, 2 ou 3)

1. Profissional – 25 (vinte e cinco) pontos.

2. Própria – 15 (quinze) pontos.

3. Outra – 10 (dez) pontos.

6.2. Experiência profissional – tempo de serviço desenvolvido na área

Experiência profissional na área a contratar – AEC - Resposta Numérica, pontuação máxima – 40 pontos (assinalar número de dias)

\*Mais de 350 dias - 40 (quarenta) pontos.

\*Entre 250 e 349 dias -30 (trinta) pontos.

\*Entre 100 e 249 dias – 20 (vinte) pontos.

\*Menos de 100 dias – 10 (dez) pontos.

6.3. Tempo de serviço em ensino.

Tempo de serviço em ensino -Resposta Numérica, pontuação máxima – 25 pontos. (Assinalar número de dias)

## AVISO 5

\*Mais de 5 anos / 1826 dias - 25 (vinte e cinco) pontos.

\*Entre 1 e 5 anos/ 366 e 1825 dias – 15 (quinze) pontos.

\*Até 1 ano / 365 dias – 5 (cinco) pontos.

6.4.Formação Profissional – número de horas de formação profissional acreditada diretamente relacionadas com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função. Resposta Numérica, pontuação máxima – 10 pontos .

Formação acreditada na área (assinalar número de horas)

\*Mais de 50 horas – 10 (dez) pontos.

\*Entre 15 horas e 50 horas – 5 (cinco) pontos

\*Até 15 horas - 2 (dois) pontos.

### 7. **Graduação dos (as) Candidatos(as)**

7.1.A Graduação dos(as) Candidatos(as) resultará do somatório dos parciais, a qual terá uma cotação máxima de 100 pontos.

Assim sendo, aplicar-se-á a seguinte fórmula:

$$G = HA + EP + TS + FP$$

G - Graduação;

HA – Habilitações Académicas

EP – Experiência Profissional

TS - Tempo de Serviço

FP - Formação Profissional

### 8 .**Critérios de Desempate:**

1. Mais tempo de experiência na área a contratar (AEC).

2. O maior tempo de experiência profissional no 1º ciclo do Ensino Básico.

---

## AVISO 5

---

3. Maior experiência em AEC no Agrupamento.

### 9. Motivos de exclusão:

- Indicação insuficiente ou incorreta da qualificação profissional ou habilitação académica;
- Não apresentação de comprovativos da resposta aos critérios de seleção;
- Preenchimento incorreto de/dos campos de candidatura;
- Falta de preenchimento completo de todos os campos da candidatura.
- As falsas declarações prestadas pelo(s) candidato(s) no que concerne aos requisitos mencionados implicará a exclusão do procedimento concursal.

### 10. Requisitos de admissão

Poderão candidatar-se ao presente procedimento concursal todos os candidatos que à data de abertura deste procedimento reúnam cumulativamente os requisitos previstos no artigo 8.º da Lei n.º 12-A/2008, de 27 de fevereiro.

### 11. Perfil curricular e habilitações literárias

Os candidatos deverão possuir o perfil e as habilitações adequadas aos postos de trabalho referidos nos pontos 1 e 4.

### 12. Prazo e formalização das candidaturas

As candidaturas deverão ser formalizadas nos termos do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 212/2009, de 3 de setembro, mediante preenchimento obrigatório de formulário eletrónico, disponível na página da DGAE (<http://www.dgae.mec.pt>) ou diretamente através do endereço: <http://sigrhe.dgrhe.min-edu.pt> /, nos 3 dias úteis seguintes à data da divulgação da oferta de trabalho na aplicação informática do SIGRHE (Sistema Interativo de Gestão dos Recursos Humanos) da Direção Geral da Administração Escolar (DGAE).

### 13. Admissão dos candidatos

Serão admitidos os candidatos que obtiverem melhor pontuação pela aplicação dos critérios referidos no ponto seis.

---

## AVISO 5

---

### 14. Lista de ordenação final

Terminado o processo de seleção, será publicada na página do Agrupamento de Escolas Nuno Álvares (<http://www.aenacb.pt>), a lista final ordenada do concurso, a qual, desde que contenha candidatos que cumpram os requisitos e perfil exigidos, em número superior às vagas publicitadas, se consideram como reserva de recrutamento até ao final do respetivo ano escolar.

### 15. Aceitação da colocação

Nos termos do nº2 do artigo 8º do Decreto-Lei nº 212/2009, de 3 de setembro, a aceitação da colocação pelo técnico deve efetuar-se, por via eletrónica, no decurso dos dois dias úteis seguintes ao da comunicação da colocação. Na ausência de aceitação da colocação, nos termos acima indicados, procede-se, de imediato, à comunicação ao candidato que se encontre imediatamente posicionado na lista de ordenação.

Castelo Branco, 08 de fevereiro de 2017

O Diretor

António Joaquim Duarte de Carvalho